FONDERIE D'HISTOIRES
DEPUIS 1890

RAPPORT D'ENGAGEMENTS



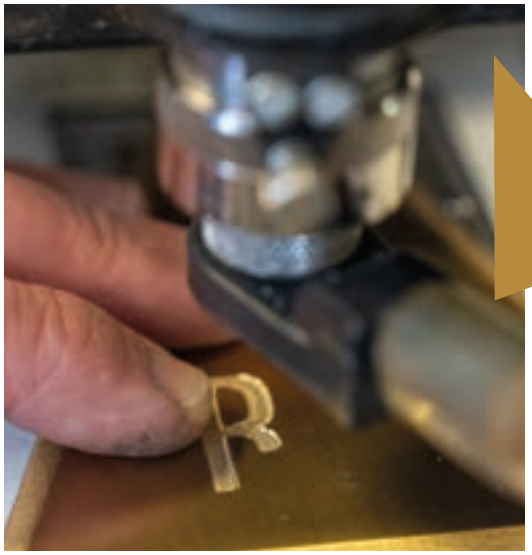
2026











S'ENGAGER POUR UN TERRITOIRE VIVANT

EDITO

L'ancrage local constitue **un levier majeur de création de valeur durable** pour les entreprises et les territoires.

Découvrez les enjeux liés à notre volonté d'impact positif (sociétal et environnemental). Il met en lumière nos démarches déjà activées et nos projets à venir.

Elle présentera des retours d'expérience et des leviers opérationnels pour **renforcer les liens** entre les entreprises, les acteurs locaux et les écosystèmes territoriaux, au service d'une performance à la fois économique, sociale et environnementale.

Alexandra GEVAUDAN,
Laurent MUHLICH.



SOMMAIRE

01 ENVIRONNEMENT ET SOBRIÉTÉ DES RESSOURCES 8

02 PRODUITS DURABLES ET ÉCO-SOCIO-CONCEPTION 12

03 ANCRAGE TERRITORIAL, ACHATS DURABLES ET PARTENARIATS LOCAUX 16

04 SOCIAL, GOUVERNANCE ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL 20

05 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET IMPACT TERRITORIAL 22

06 MISE EN ŒUVRE, SUIVI ET AMÉLIORATION CONTINUE 24

Réalisé par POSSIBLE ®



Réalisé par POSSIBLE ®

PRÉAMBULE ET VISION STRATÉGIQUE

Installée à Saint-Victor-sur-Ouche, en Côte-d'Or, Grav'Deco s'inscrit dans un écosystème local qu'elle souhaite contribuer à dynamiser et à préserver, tant sur le plan environnemental, social qu'économique. Au coeur de l'écosystème "Reine des Prés", l'entreprise contribue, aux côtés de 4 autres, à créer une dynamique locale et attractive, qui fait battre le cœur du village.



Notre ambition : concilier small business et happiness

Développer l'activité, créer plus de valeur et plus de liens sur le territoire, tout en augmentant le niveau de bien-être de l'ensemble de nos parties prenantes.

NOS VALEURS

LIEN HUMAIN

DURABILITÉ

CRÉATIVITÉ

FIABILITÉ

HUMILITÉ

EXIGENCE

AGILITÉ

La Responsabilité Territoriale des Entreprises (RTE) prolonge notre volonté de nous engager, en mettant **nos actions et décisions au service de notre territoire** de vie et d'activité, aux côtés des collectivités, associations, entreprises et habitants.

Cette approche va au-delà de la simple mitigation des impacts négatifs : **elle vise à créer une valeur partagée avec notre écosystème local.**

NOS ENGAGEMENTS AU TRAVERS DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU.

Réalisé par POSSIBLE ®



- Autonomie
- Gouvernance partagée
- Confiance
- Liberté de gestion
- Équilibre vie pro-perso



- Équipement en panneaux solaires
- Éclairage
- Deux véhicules électriques
- Borne de recharge électrique à disposition



- Le produit :
  Matières qui durent dans le temps et demandent peu d'entretien
- Matière noble
- Respect du patrimoine
- Fournisseurs locaux pour le web, l'impression et la RSE
- Flotte électrique
- Présentoirs en bois
- Valorisation de l'artisanat



- La proximité du siège social avec les collaborateurs
- Limitation des déplacements polluants
- Utilisation de panneaux photovoltaïques



- Reprise de l'entreprise depuis un an dans un contexte sain
- Production sous-traitance : s'assurer du travail décent



- Redynamiser le territoire d'implantation de l'entreprise
- Récréer du lien, du sens
- Limiter la fracture sociale et générationnelle
- Développer une culture de l'entraide
- Développer une économie vertueuse à impact positif
- Répondre à une demande touristique liée au canal de Bourgogne



- Cours d'eau à proximité
- Volonter de contribuer à la dépollution des cours d'eau (projet World Cleanup Day)
- Encourager les collectivités à la sensibilisation liée à la préservation de l'eau (eau douce, eaux marines) : Ici commence l'océan, ici commence la mer



- Installation de l'établissement au cœur de la nature
- Volonté de contribuer à la biodiversité

01 ENVIRONNEMENT ET SOBRIÉTÉ DES RESSOURCES



Nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale en agissant prioritairement là où nos impacts sont les plus directs et mesurables.

ÉNERGIE ET CLIMAT



Panneaux solaires

Installés sur site, complétés par une étude d'offre de fourniture d'énergie verte à horizon deux ans (engagement formalisé auprès d'EDF).



Éclairage LED

Projet de passage progressif de l'ensemble des locaux de l'éco- système Reine des Prés.



Parc automobile

Deux tiers de véhicules électriques avec borne de recharge électrique disponible sur site.



Consommations numériques

Tri régulier des messageries, transmission responsable des fichiers volumineux, rationalisation du stockage de données.



Projet de réaliser un bilan carbone simplifié

Pour mieux piloter nos émissions et orienter les plans d'actions.

Réalisé par POSSIBLE ®

EAU, BIODIVERSITÉ ET CADRE DE VIE

Implantation rurale privilégiée

Notre site est situé à proximité d'un cours d'eau, ce qui induit notre volonté de contribuer à la dépollution et à la préservation des milieux aquatiques (projets World Cleanup Day, actions avec des associations locales).

Un projet de récupération d'eau de pluie est envisagé. De même que des actions concrètes en faveur de la biodiversité, en cohérence avec la richesse écologique du territoire rural de notre commune d'implantation.

MATIÈRES, EMBALLAGES ET DÉCHETS

Emballages produits 100 % recyclables

Nous utilisons des cartons, papiers et bois, gérés de façon responsable dans notre stockage.

Limitation des impressions papier

Nous privilégions le mix numérique-papier raisonné.

Tri des déchets

Nous distinguons nos déchets par matière (bois, plastique, métal, carton) et acheminement régulier en déchetterie des matériaux non gérés via le système de collecte de la commune.



Réalisé par POSSIBLE ®

02 PRODUITS DURABLES ET ÉCO-SOCIO-CONCEPTION

Le cœur de notre activité repose sur un produit conçu pour durer et valoriser le patrimoine local et national.

DURABILITÉ ET ROBUSTESSE

Matière première

Nous utilisons le bronze (alliage de cuivre et d'étain), fondu et travaillé pour assurer une très longue durée de vie.





Preuve d'usage

Un parcours de flèches installé à Dijon en 2002 est toujours en bon état, illustrant la robustesse de nos réalisations.

Taux de remplacement très réduit

Nos produits, en matériaux durables résistants, sont conçus pour durer (remplacés uniquement entre 1 et 2%, souvent sur la base de dégradation humain).



Réalisé par POSSIBLE ®

Association Nationale des Architectes des Bâtiments de France

Modèle validé par les architectes des bâtiments de France, garantissant une intégration harmonieuse dans les sites patrimoniaux.

CONCEPTION RESPONSABLE ET ACCESSIBILITÉ

Révélation du patrimoine local

Nos dispositifs facilitent la découverte et la compréhension du patrimoine, pour des publics variés.

Accessibilité multisensorielle

Nous avons obtenu la certification braille et conception inclusive pour personnes en situation de handicap.

Éco-socio-conception des parcours

Optimisation quantitative et spatiale (espacement, lisibilité) pour limiter le nombre d'objets devant être produits / installés, tout en maximisant la qualité d'usage.

Mise à disposition de tutoriels de pose et d'entretien, avec volonté de collaborer avec des structures de type ESAT pour encourager l'inclusion.





Des actions de sensibilisation pédagogique sont mises en place dans les collectivités clientes. Elles sont en lien avec la préservation de l'eau douce et des milieux marins (avec des messages pédagogiques gravés, de type « Ici commence l'océan »).



Réalisé par POSSIBLE ®

03 ANCRAGE TERRITORIAL, ACHATS DURABLES ET PARTENARIATS LOCAUX

Notre démarche s'inscrit pleinement dans la logique de **Responsabilité Territoriale des Entreprises.**

Il s'agit de créer de la valeur partagée avec le territoire en soutenant l'économie locale, l'emploi et les coopérations structurées.

CHAÎNE DE VALEUR ET SOURCING RESPONSABLE

Structuration géographique



Nos produits sont fondus en Italie (Breccia), via notre matière première initiale de nos produits : du bronze.



Transformation et finition à Saint-Victor-sur-Ouche (cœur de nos activités artisanales).

Achats responsables
Nous donnons la priorité aux achats français et locaux (rayon de 70km maximum autour de notre entreprise) :

Fonction	Fournisseur
Impression et communication	EKTOR (Maxime Perreira)
Graphisme	Franck Dujoux
Site web	Maléo Interactive (David Duret)
Présentoirs bois	Thomas (menuisier)
Impression cartes de présentation	Bulleprint (Fabrice Pizelle)
Café	Bligny-sur-Ouche
Conseil RSE	POSSIBLE
Assurances	Generali
Banque	Partenaire sociétaire RSE (M. Morin)



Packaging et relocalisation stratégique :

Actuellement
Fournisseur chinois (lié à l'historique de rachat).

Objectif 2026-2027
Relocalisation des coffrets bois vers prestataire du Morvan.

Objectif parallèle
Coffrets carton sur mesure avec prestataire très local.



Réalisé par POSSIBLE ®

RELATIONS INSTITUTIONNELLES ET COOPÉRATION TERRITORIALE

Ancrage institutionnel :

- Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Bourgogne
- Département de la Côte-d'Or
- CCI Côte-d'Or
- Région Bourgogne-Franche-Comté
- Ville de Dijon et Dijon Métropole
- Offices de Tourisme régionaux
- Communauté de communes Ouche et Montagne

Engagement sociétal :

- Coopération active avec le tissu associatif et culturel local.
- Dons financiers réguliers à associations à impact culturel ou social :

  Les Raid 2 l'Ouche (défis sportifs pour des bonnes causes autour de la santé).

  Les établissements scolaires du territoire (soutien projets d'élèves Lycée Brochon, Ecole primaire de Gissey-sur-Ouche).

- **Partenariat insertion :** collaboration avec la Maison d'arrêt de Dijon pour confier certaines activités et soutenir des parcours de réinsertion de personnes ayant été détenues.

04 SOCIAL, GOUVERNANCE ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La croissance de l'activité doit rimer avec progrès social et bien-être collectif.

GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE ET DIALOGUE SOCIAL



Gouvernance paritaire

Nous prenons la décision en commun, via une réunion hebdomadaire structurée.

Égalité professionnelle femmes-hommes

Une gouvernance mixte est déjà établie.

Partage de la valeur

Notre volonté à terme est d'installer un système d'intéressement/participation adapté à la structure.

Prévention des risques

Nous avons mis en place une politique formalisée de prévention des accidents du travail (atelier GRAVDECO), document diffusé et intégré au DUERP.

EMPLOI, COMPÉTENCES ET INCLUSION

Développement des compétences

Un salarié a mobilisé son CPF depuis la reprise et bénéficie d'une formation dans le cadre du plan de développement de ses compétences.

Accueil de jeunes

En projet, l'accueil de stagiaires issus de zones QPV (quartiers prioritaires de la politique de la ville).

Structures inclusives

Nous avons la volonté d'augmenter les collaborations avec des structures de type ESAT.

Certification braille

Nous avons renforcé nos compétences en interne en accessibilité, ce qui rend plus inclusifs nos produits.



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Ergonomie des postes

Optimisation régulière des positions de travail, assises et organisation des espaces.

Flexibilité et télétravail

Agilité sur la mise en place du travail à distance, organisé de manière concertée et formalisée.

Suivi DUERP

Évaluation continue des conditions de travail et des risques psychosociaux.

Réalisé par POSSIBLE ®

05 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET IMPACT TERRITORIAL

Notre modèle économique associe clients publics, privés et industriels, avec des projets allant de sujets très techniques aux approches créatives de valorisation du patrimoine. Nous comptons des références locales, nationales et européennes.

Nous veillons à ce que cette croissance se traduise par un impact positif sur le territoire :



Maintien et création d'emplois qualifiés



Recours à des sous-traitants locaux et coopération de proximité



Contribution au rayonnement culturel, touristique et patrimonial de la région



Développement d'une offre de services ancrée territorialement



MESURE ET PILOTAGE DE L'IMPACT

Nous nous engageons à structurer progressivement **notre Impact Score** en intégrant des indicateurs simples mais robustes.

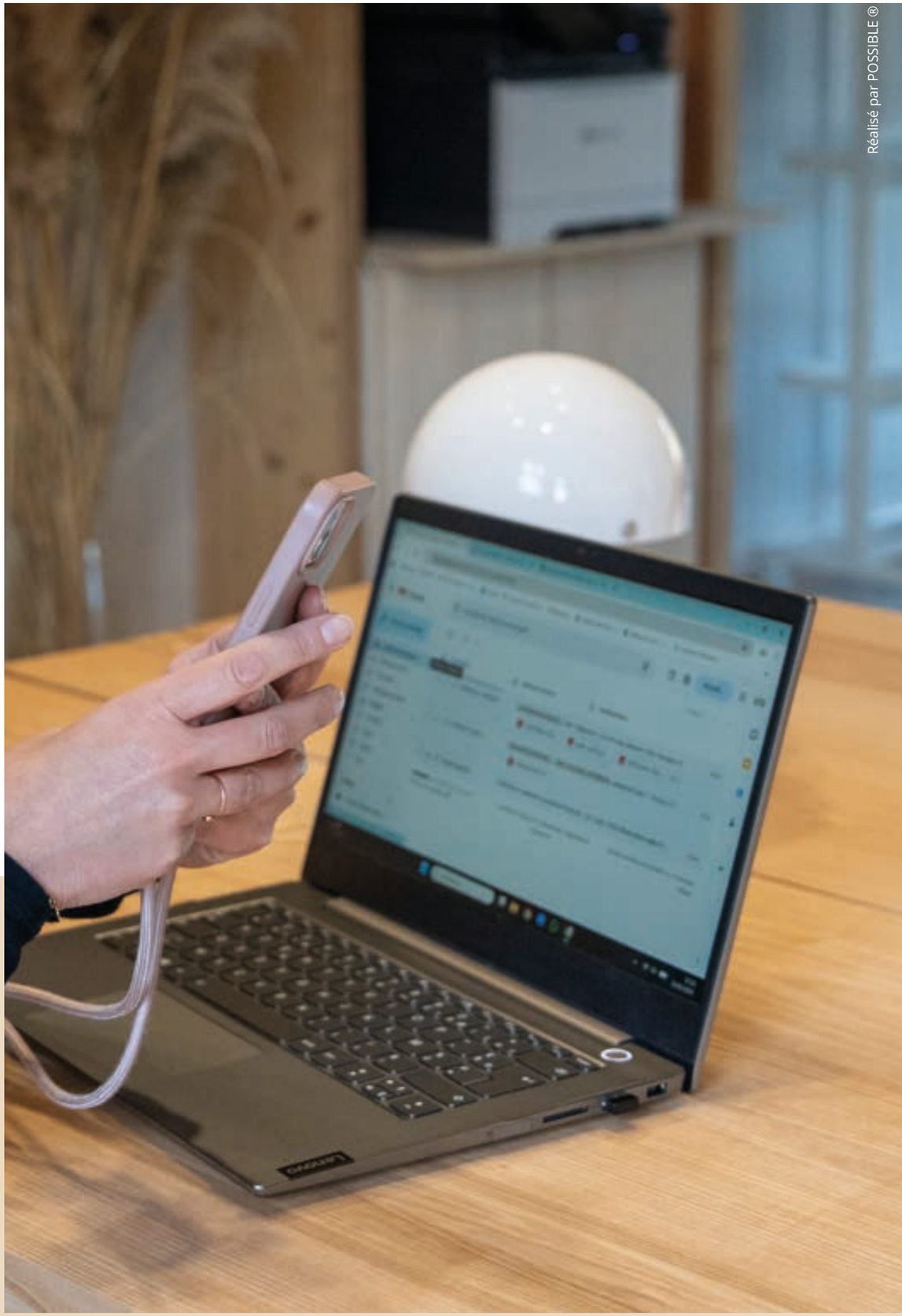
06 MISE EN ŒUVRE, SUIVI ET AMÉLIORATION CONTINUE



La présente déclaration d'engagement RSE/ RTE constitue un cadre de référence pour nos décisions et projets. Elle sera ensuite déclinée en **plan d'actions opérationnel** avec priorités, échéances et indicateurs associés.

GOUVERNANCE DU SUIVI

- **Suivi régulier** en interne (réunions hebdomadaires et revue semestrielle).
- **Dialogue continu** avec clients, partenaires institutionnels, fournisseurs, collaborateurs et parties prenantes du territoire.
- **Mise à jour formelle** tous les deux ans, ou en cas d'évolution majeure de la stratégie.
- **Communication transparente** via site web et plaquettes de présentation.



Réalisé par POSSIBLE ®

PROCHAINES ÉTAPES 2026-2027



En inscrivant Fonderie d'Histoires au cœur de la Responsabilité Territoriale des Entreprises, nous faisons le choix d'un développement qui ne sépare pas l'économique, le social et l'environnemental, mais les relie concrètement au quotidien de notre village et de notre région.

À travers des produits conçus pour durer, des partenariats locaux structurants et une attention constante à la qualité de vie au travail, chaque projet devient une occasion de renforcer les liens entre habitants, visiteurs, associations, entreprises et collectivités.

Pour les petites communes engagées, la valorisation du patrimoine touristique n'est plus seulement une question d'attractivité, mais un levier de résilience, d'emploi et de fierté partagée.

En révélant les histoires des lieux, en rendant le patrimoine accessible à toutes et tous, et en mesurant notre impact dans la durée, nous contribuons à construire des territoires vivants, hospitaliers et désirables pour les générations futures.



Réalisé par POSSIBLE ©

CET ENGAGEMENT EST UNE PROMESSE :

Continuer à innover aux côtés des acteurs locaux et des habitants, pour que chaque flèche, chaque plaque, chaque parcours devienne la preuve tangible qu'un autre modèle de tourisme et de développement est possible, plus sobre, plus juste et profondément ancré dans son territoire.

CONTACT

ADRESSE
24 rue de la Corvée
21410 Saint-Victor-sur-Ouche

TÉLÉPHONE
06 62 53 83 60

EMAIL
contact@fonderiedhistoires.fr